

Phasen der Teamentwicklung nach Bruce W. Tuckman

Adjourning – die Auflösungsphase*

PERFORMING – die Leistungsphase

Gemeinsam leistungsfähig, Konzentration auf Aufgabe, ausgeprägtes Wir-Gefühl, zwangloser Kontakt untereinander, gegenseitige Unterstützung

Kennzeichnendes Verhalten untereinander

- ideenreich, leistungsfähig
- flexibel
- offen/solidarisch

Innere Haltung:

- Wir schaffen das!
- Uns geht es gut zusammen.



FORMING – die Testphase

Suche nach Orientierung, gegenseitiges Kennenlernen und Abtasten der Teammitglieder

Kennzeichnendes Verhalten untereinander

- höflich
- unpersönlich
- gespannt
- vorsichtig

Innere Fragen/Haltung:

- Was mache ich hier?
- Was machen die anderen?



NORMING – die Organisationsphase

Gruppe sorgt für eigene Funktionsfähigkeit: Spielregeln und Ziele werden definiert, über Qualität der Leistung wird diskutiert, Wir-Gefühl entsteht

Kennzeichnendes Verhalten untereinander

- neue Umgangsformen
- Feedbackbereitschaft
- Konfrontation der Standpunkte

Innere Fragen/Haltung:

- Wie können wir xy klären?
- Unstimmigkeiten sollten ausgeräumt werden.



STORMING – die Nahkampfphase

Innere Struktur der Gruppe wird gebildet, um Positionen wird gekämpft, Bündnisse geschmiedet

Kennzeichnendes Verhalten untereinander

- Selbstdarstellung
- unerschwellige Konflikte und offene Konfrontation der Personen
- Cliquesbildung
- nur mühsames Vorankommen in der Sache

Innere Fragen/Haltung:

- Wer kann sich hier was erlauben?
- Wer kommt mir ins Gehege?

