

SCALED AGILE AWARENESS WORKSHOP



Ein Travelguide für skalierte Agilität

”

Der Startpunkt jeder Transformation ist
das mutige Erkennen der Realität.

SCALED AGILE AWARENESS WORKSHOP

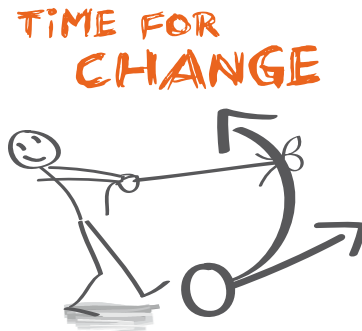
DER ORIENTIERUNGS-WORKSHOP ZUM GLOBALEN MEGA-TREND GROBER ORGANISATIONEN

VUKA und disruptive Technologien auf der einen Seite und mangelnde Anpassungsfähigkeit und Kundenorientierung auf der anderen Seite. Diese essenziellen Themen und deren Lösungsansätze sind der Motor, der deutsche Unternehmen seit Jahren antreibt. Agile Organisationsformen stellen für Unternehmen der New Economy und auch einige Unternehmen der Old Economy eine Lösung dar, um mit den veränderten Rahmenbedingungen erfolgreicher umzugehen. Doch können diese einfach kopiert oder mit angemessener Adaption im eigenen Unternehmen nutzbar gemacht werden?

Gibt es organisatorische Templates für ein agiles Unternehmen und was erwartet mich, wenn ich sie benutze?

Worauf muss ich bei einer solchen Transformation achten?

Zeit sich einen Überblick zu verschaffen!



An wen richtet sich dieser Workshop?

- Sie haben bereits in Teilbereichen agile Teams etabliert und sind mit deren Ergebnissen zufrieden. Jetzt überlegen Sie ob und wie es im Rest der Organisation weiter gehen soll.
- Sie wollen ein neues Unternehmen gründen und überlegen gleich mit einer agilen Organisationsform zu starten.
- Sie haben noch gar keine Erfahrung mit agilen Ansätzen gesammelt und wollen – bevor Sie das tun – erstmal einen Überblick über agile Organisationsformen bekommen.

Was erwartet Sie in dem Workshop?

- Was sind strukturelle und kulturelle Merkmale agil skalierter Organisationen?
- Welche Frameworks und Modelle gibt es und welche Prinzipien kommen jeweils zur Anwendung?
- Welche Erfahrungen und Vorgehensweisen von skalierter Agilisierung ohne Framework gibt es?
- Abschließend betrachten wir die Transition von Ihrer jetzigen in eine agile Organisation und zeigen Ihnen, dass Change Management und Agile Transformation „ziemlich beste Freunde“ sind.

INHALTE DES WORKSHOPS

TEIL 1: AGILE ORGANISATIONEN

Wir starten in den Tag mit einem Überblick über etablierte Frameworks und Erfolgsgeschichten von Unternehmen, denen die Transformation gut gelungen ist. Nach den Impulsvorträgen gibt es Raum für gemeinsame Reflektion.

UNSER PROGRAMM FÜR DEN VORMITTAG:

- **Best Practices:** Unternehmen des Gelingens. Beispiel-Unternehmen und deren erfolgreiche Agilisierung. Was haben diese Unternehmen verändert? Welche Gemeinsamkeiten gibt es?
- **Skalierte Frameworks:** Kurzüberblick über verschiedene Frameworks (Spotify Modell, Pfirsich-Modell, Kollegiale Führung, LeSS, SAFe®). Welche verbindenden Strukturelemente existieren zwischen den verschiedenen Frameworks?
- **Reflektion:** Welche Herausforderungen gilt es bei Ihnen zu meistern? Welche Aspekte der vorgestellten Unternehmen und Frameworks haben Sie angesprochen? Wo haben Sie Analogien zu Ihren Herausforderungen gesehen? Gibt es Herausforderungen zu denen Sie keinen neuen Impuls bekommen haben?

TEIL 2: AGILE SKALIERUNG

Am Nachmittag betrachten wir die Transition in eine agile Organisation. Basierend auf den Erfahrungen von Unternehmen stellen wir Ihnen besonders herausfordernde Elemente dieser Transition vor und reflektieren Lösungsansätze. Abrunden wollen wir das Thema mit passenden Change Architekturen.

UNSER PROGRAMM FÜR DEN NACHMITTAG:

- Erfolgsfaktor Führung in der Transition:**
 - Welche Rolle spielt die Führung in der Transition? Wie verändert sich der Anspruch an die Führung in agilen Unternehmen?
- Erfolgsfaktor Kultur in der Transition:**
 - Welche Charakteristiken weisen agile Kulturen auf? Wie verändert man eine bestehende Kultur hin zu einer agilen Kultur?
- Erfolgsfaktor Change Management:**
 - Welche Herausforderungen und Ansätze gibt es für das Change Management in der Transition? Wie sieht beispielhaft das Change Management in dem K&P Modell der „Agilen Reise“ aus?

ÜBER UNS

UNSER AGILES SELBSTVERSTÄNDNIS

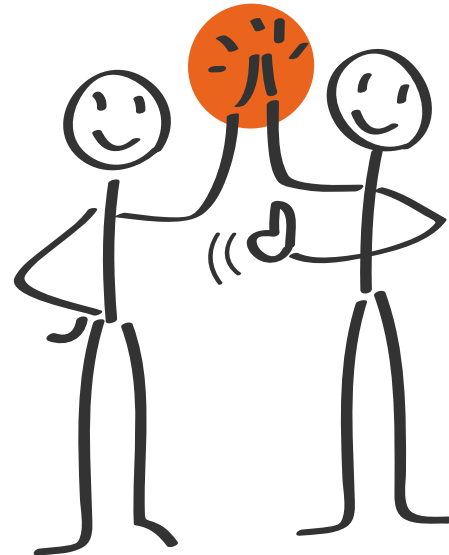
Die „Agile Transformers“ sind eine eigenständige Zelle bei Dr. Kraus & Partner. Die eigene Agile Transformation ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir zeichnen uns aus durch einen ganzheitlichen Ansatz, der Haltungen, Strukturen und Kompetenzen integriert.

UNSER CHANGE WERTVERSPRECHEN

Wir sind für Sie ein kompetenter Partner für den unternehmensweiten agilen Wandel und die kulturelle Transformation. Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung im Change Management von Organisationen geben wir auch Ihrer skalierten, agilen Transformation den richtigen Rahmen!

UNSERE ERFAHRUNG MIT SKALIERTER AGILITÄT

Wir begleiten Unternehmen bei der agilen Skalierung. Neben neuen Prozessen und Methoden erfordert die Agilisierung einen Kulturwandel hin zu Offenheit, Kundenorientierung und Kollaboration. Hierfür gibt es keine standardisierte Blaupause. Gestaltbar ist eine beständige Transition mit angemessener Geschwindigkeit.



ORGANISATORISCHES

ZIELGRUPPE

Entscheider, Change Consultants, Führungskräfte und Unternehmer, die einen höher verdichteten Einblick in populäre Skalierungsframeworks und skalierte Transformationen haben möchten.

TERMINE

Montag, 2. September 2019 in Frankfurt

Donnerstag, 24. Oktober 2019 in Köln

Dienstag, 17. Dezember 2019 in Hamburg

Mittwoch, 6. Februar 2020 in München

KOSTEN & LEISTUNGEN

Workshop von 9:00 bis ca. 17:00 Uhr
inkl. Mittagessen und Dokumentation

750,- € zzgl. MwSt.



ANMELDUNG

Online:

<https://www.kraus-und-partner.de/academy-events/academy/leading-safe/anmeldung>



E-Mail: guido.wiggerink@krauspartner.de

Bei Rückfragen erreichen Sie
Guido Wiggerink unter:
+49 160 99250581

FÜR INTERESSIERTE UNTERNEHMEN:

**Alle unsere Ausbildungen und Trainings sind auch als
Inhouse Angebot buchbar**

Dr. Kraus & Partner

Die Change Berater

info@krauspartner.de

Telefon 07251 989034

www.krauspartner.de

Wir freuen uns auf Sie!

