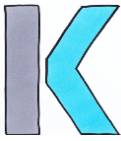


Methodenkarte Motivation im Dialog

4er Set für 25€ VK
Individuelles Branding möglich



Anwendungsfälle:

Ein neues Team bildet sich

- Abgleich der Motivatoren
- Besseres Verständnis füreinander
- Besseres Kennenlernen

Veränderungssituation

- Führungskraft kann Annahmen über eine anstehende Veränderung abgleichen und eventuell klären.
- Team kann über die Einflussfaktoren der Veränderung reflektieren, schon bevor sie da ist und es währenddessen weiterhin abgleichen.

Coaching Session

- Selbstreflexion
- Was ist mir wichtig, was treibt mich an?
- Welche Motivatoren „verkümmern“ gerade?
- Um welche muss ich mich mehr kümmern?

Mitarbeitergespräch

- Führungskraft erfährt wodurch MA motiviert wird



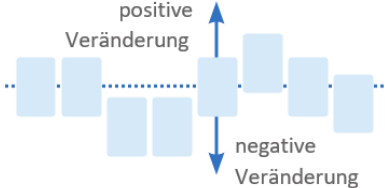
„MOTIVATION IM DIALOG Anleitung

1 Sortiere die Karten vor Dir in einer Reihe nach Deiner persönlichen Wichtigkeit. **10 Min.**

← wichtig
unwichtig →

„MOTIVATION IM DIALOG

Wie beeinflusst die aktuelle Veränderung meine Motivation? Schiebe die Karten, die positiv beeinflusst werden ein Stück nach oben, die negativ beeinflusst werden nach unten und die davon nicht betroffen bleiben auf derselben Ebene.



positive Veränderung ↑

↓ negative Veränderung

Erkläre Deine Auswahl und die Faktoren, die Deine Motivation beeinflussen im Plenum. **5 Min./pro TN**

Lasst im Anschluss eine Diskussion in der Gruppe über Unterschiede, Gemeinsamkeiten und mögliche Interventionen entstehen. **ca. 30 Min.**