

Checkliste für: Gespräch mit Vorgänger



Wenn Sie sich mit den folgenden Punkten auseinandergesetzt haben, sind Sie auf einem guten Weg...

1. Was haben Sie bei Ihrem Einstieg vorgefunden?
2. Was waren damals Ihre Zielvorgaben?
3. Was war Ihr größter Erfolg?
4. Wovor möchten Sie mich warnen?
5. Wenn ich Sie um einen Tipp bitten würde- was würden Sie mir für meine neue Rolle raten?
6. Wer sind die wichtigsten Gesellschafter?
7. Wie frei konnten Sie ihre Entscheidungen treffen?
8. Welche Mitarbeiter sollte ich im Boot haben, wenn ich Veränderungen realisieren will?
9. Von welchen Mitarbeiter hätten Sie sich besser trennen sollen?
10. Wie ist die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat verlaufen?
11. Was war Ihr größter Fehler in diesem Unternehmen? Was hätten Sie anders gemacht?
12. Welche Themen funktionieren in diesem Unternehmen besonders gut, welche nicht?
13. Wie schätzen Sie die Marktlage der nächsten 5 Jahre ein?
14. An welchen Innovationen waren Sie dran? Welche Innovation würden Sie mir empfehlen?