

ORIENTIERUNG GEBEN. ERGEBNISSE ERZIELEN. ERFOLGREICH SEIN.



VIRTUELLE FÜHRUNG – WIE FÜHREN WIR UNSERE MITARBEITER IN DIESER SITUATION ERFOLGREICH

FÜHRUNGSTEAM-COACHING

FÜHRUNG IN ZEITEN VON CORONA VERÄNDERT SICH GRUNDLEGEND

Die Corona-Krise und die Verlagerung des Arbeitens ins Home Office und in virtuelle Räume verlangt eine Umstellung der Führungskräfte in der Art und Weise wie sie führen, kommunizieren und Leistungen beurteilen.

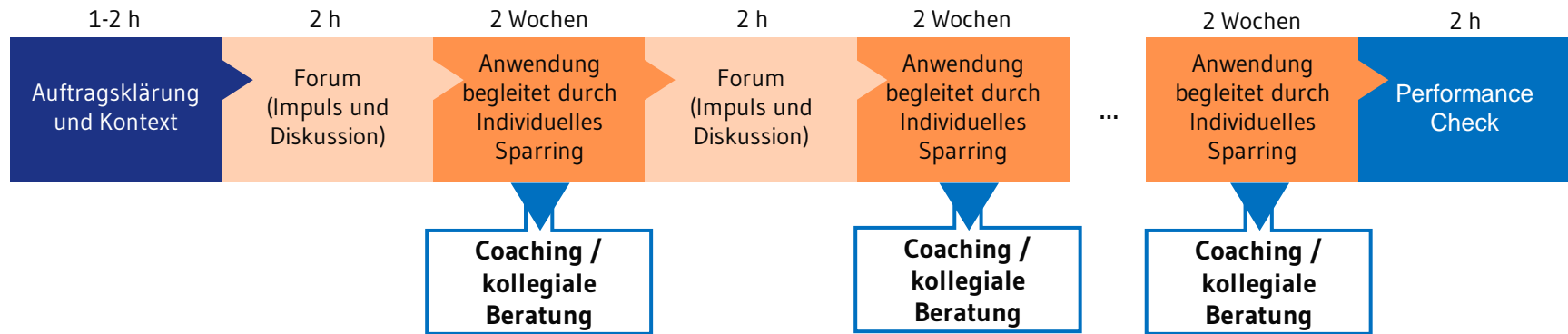
Führungsteams müssen sich in rasantem Tempo auf diese Veränderung einstellen, denn ihre Mitarbeiter brauchen Orientierung, Zuspruch und Feedback.

„Was sind die Prioritäten in diesen Zeiten in unserer Arbeit“, „wie organisieren wir die Erreichung unserer Ziele im virtuellen Raum“ und „was passiert mit meinem Arbeitsplatz in den nächsten Wochen“ sind nur einige Beispiele für unzählige Fragestellungen, die die Situation aktuell mit sich bringt.



K&P BIETET FÜHRUNGSTEAMS EIN INTEGRIERTES COACHING-ANGEBOT

Alle Formate virtuell möglich



Auftragsklärung und Kontext

- Zusammensetzung Führungsteam
- Business Kontext und Herausforderungen
- Mögliche zu beachtende Besonderheiten
- Planung des Ablaufs

Forum (Führungsteam)

- 2 h Sessions zum Thema virtuelle Führung
- Impuls durch einen oder (wenn gewünscht) wechselnde K&P Experten)
- Moderierte Diskussion im Führungsteam und Ableitung von Vereinbarungen und Maßnahmen
- Definition der nächsten Forum-Themen

Fieldwork (Individuell)

- 1-2 h Coaching (Sparring Sessions der einzelnen Führungskräfte mit einem K&P Experten zu Führungsthemen und -situationen
- Jede Führungskraft hat ein definiertes Zeit-Kontingent
- Optional: kollegiale Beratung im kleinen Kreis
- Ableitung von Bedarfen für die Diskussion im Team

Performance Check (Führungsteam)

- Reflektion im Team zur Entwicklung von relevanten, zuvor definierten Attributen der Führung
- Optional: Perspektive der Mitarbeiter zum Führungsteam und seiner Entwicklung

DAS “PULL-PRINZIP” BEIM SPARRING

Wir empfehlen, dass jeder Führungskraft neben den Team-Sessions ein bestimmtes Zeitkontingent zugeteilt wird, welches sie bei Bedarf eigenverantwortlich nutzen kann.

Unsere Erfahrung zeigt, dass circa 6-10 Stunden (aufgeteilt in 2 Stunden-Sitzungen) pro Führungskraft nachhaltigen Erfolg gewährleisten.

Dieses individuelle Zeitbudget kann von jeder Führungskraft innerhalb eines definierten Zeitraums von einem bis drei Monaten genutzt werden.

Er/Sie entscheidet, ob er/sie diese Zeit für ein Coaching nutzt oder lieber von einem K&P-Sparringpartner in konkreten Führungs- oder Change-Situationen begleitet wird (Shadowing).
Auch der Einsatz des K&P-Sparringpartners in einer Moderator- oder Mediatorrolle in einer Gruppenintervention ist nach Absprache möglich.



IN KURZEN SESSIONS BEKOMMT IHR FÜHRUNGSTEAM IMPULSE ZUR VIRTUELLEN ARBEIT UND DIE MÖGLICHKEIT IM TEAM DAZU ZU REFLEKTIEREN

Beispiel-Inputs unserer Führungskräfte-Team-Sessions

Performance



Aufgabensteuerung und
Fortschrittstracking



Performance
Management &
Leistungsbeurteilung



Entscheidungen treffen
und transparent machen

Kommunikation



Die Rollen der
Führungskraft in
virtuellen Teams



Gestaltung der
Regelkommunikation



Mitarbeitermotivation –
Umgang mit Sorgen und
Ängsten

Tools & Skills



Auswahl der passenden
Tools und Setup



Mitarbeiterbefähigung
(virtuelle
Zusammenarbeit)

” HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

... oder haben Sie Fragen bezüglich unserer Angebote?
Bitte zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren.

Ihre Kontaktpersonen



CAROLINE ZIELKE & MAX LEICHNER

caroline.zielke@krauspartner.de
Mobil: +49 (0) 175 – 38 40 990

max.leichner@krauspartner.de
Mobil: +49 (0) 178 – 19 85 483

Dr. Kraus & Partner
Werner-von-Siemens-Str. 2-6, 76646 Bruchsal

