

KRISENFEST. ZUKUNFTSORIENTIERT. EFFIZIENT.



HOLEN SIE DAS VOLLE POTENZIAL AUS VIRTUELLER ZUSAMMENARBEIT!

MIT ZIELGERICHTETEM CHANGE MANAGEMENT

WIRKSAME, VIRTUELLE ZUSAMMENARBEIT ALS KRITISCHER ERFOLGSFAKTOR FÜR IHR UNTERNEHMEN

Virtuelle Zusammenarbeit mit Hilfe von Collaboration Tools ist die Zukunft – nicht erst seit Reiseverboten im Rahmen der Corona-Krise. Die Hoffnung von Unternehmen ist es, dass die Zusammenarbeit auch virtuell reibungslos funktioniert. Klar ist aber auch, dass dies eine große Umstellung für viele Führungskräfte und Mitarbeiter ist.



WIRKSAME, VIRTUELLE ZUSAMMENARBEIT ALS KRITISCHER ERFOLGSFAKTOR FÜR IHR UNTERNEHMEN

Durch die Nutzung virtueller Tools ändert sich die Arbeit in vielen Punkten, hier einige Beispiele:

PROZESSE UND ABLÄUFE



- Entscheidungen werden anders getroffen (z. B. im Chat)
- Klassische Kommunikationswege werden ersetzt – informelle Kommunikation hat einen anderen Stellenwert
- Datenbearbeitung und -ablage wird neu organisiert
- Neue Prinzipien der Zusammenarbeit sind notwendig

TECHNIK



- Nutzeroberfläche, Struktur und Funktionalität
- Mitarbeiter haben Respekt / Vorbehalte gegenüber der Bedienung des Tools
- Zuordnung der angebotenen Funktionen zu den passenden Arbeitssituationen
- Zugriffslogik und Vertraulichkeit von Dokumenten ist oft unklar
- Equipment muss den Arbeitsabläufen angepasst werden (z. B. Kameras, Mikros)

EMOTION



- Zusammenarbeit wird gefühlt unpersönlicher
- Zwischenmenschliche Interaktion verändert sich (Hemmschwellen sinken)
- Angst vor ungewohnter Transparenz über Arbeitsstände, Arbeitsintensität und Arbeitsgeschwindigkeiten
- Zugriff auf Mitarbeiter ändert sich für Führungskräfte gefühlt
- Persönliche, technische Herausforderungen führen zu Hilflosigkeit und sogar Scham

WIR FÜHREN IHRE MITARBEITER IN DIE VIRTUELLE ZUKUNFT

FLEXIBEL. EFFIZIENT. WIRKSAM.

Professionelles Change Management von K&P macht die Zusammenarbeit mit virtuellen Tools zum Erfolgsfaktor.

Wir bei K&P kennen diese Herausforderungen aus unserem eigenen Alltag und aus zahlreichen Kundenprojekten und wissen wie man Mitarbeiter schnellstmöglich ins erfolgreiche, virtuelle Arbeiten bringt.



WIR FÜHREN IHRE MITARBEITER IN DIE VIRTUELLE ZUKUNFT

Beispiele unserer Leistungen



Readiness-Check für Zusammenarbeit in virtuellen Teams in Ihrer Organisation



Auswahl des passenden Tools, Struktur-Setup, Rollout-Planung



Anpassung der internen Strukturen und Prozesse (Meetings, Entscheidungsfindung)



Ableitung von Prinzipien der virtuellen Zusammenarbeit



Mehrwert (Change) Kommunikation, inkl. Stakeholdermanagement (intern und extern)



Mitarbeiter- und Führungskräftebefähigung (Trainings, Webinare, Workshops, Coaching)



Einführung einer Multiplikatoren-Logik (Experten aus dem Kollegenkreis)

” HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

... oder haben Sie Fragen bezüglich unserer Angebote?
Bitte zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren.

Ihre Kontaktpersonen



CAROLINE ZIELKE & MAX LEICHNER

caroline.zielke@krauspartner.de
Mobil: +49 (0) 175 – 38 40 990

max.leichner@krauspartner.de
Mobil: +49 (0) 178 – 19 85 483

Dr. Kraus & Partner
Werner-von-Siemens-Str. 2-6, 76646 Bruchsal

