

Stellenangebot: werden Sie Change-Management-Berater bei Dr. Kraus & Partner!



Was Sie erwartet

- Intensive Gestaltung von Change-Management-Projekten:
 - Ganzheitliche Change-Programme
 - Diagnostik inkl. Businessanalysen
 - Kommunikationskonzepte
 - Trainings und Workshops
- Viel (hochrangiger) Kundenkontakt
- Verantwortungsvolle Aufgaben
- Strukturierte Arbeitsweise
- Interessante Herausforderungen
- Attraktive Vergütung

- Hohe Lernintensität
- Besonders intensive Unterstützung/Anleitung durch Projektleiter
- Intensive Entwicklung
 - Fachlich und methodisch zu Change Management
 - Im Umgang mit Kunden
 - Persönlich u. a. durch offene Feedback-Kultur
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten

Was wir erwarten

- Sie haben in Psychologie, einem wirtschaftswissenschaftlichen oder pädagogischen Fach einen Master- oder Bachelor- Abschluss oder stehen kurz davor bzw. promovieren derzeit
- Erfahrungen in Unternehmen
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse
- Hohe Einsatzbereitschaft
- Interesse an wirtschaftspsychologischen Themen

- Außergewöhnliche Auffassungsgabe
- Logisches Denken
- Hohe Sozialkompetenz
- Offenheit für neue Situationen
- Freude am Gestalten instabiler Situationen
- Hohe Konfliktklärungskompetenz
- Begeisterungsfähigkeit

Über uns

- Unternehmensberatung mit Schwerpunkt Change Management
- 65 Mitarbeiter
- Büros in München, Bruchsal, Frankreich, Italien
- Außergewöhnliche Change-Management-Expertise

- Philosophie für Kundenarbeit
 - Wir kommen als Berater und gehen als Freunde
 - Wir bringen Menschen ernste Themen durch Humor nahe
 - Wir denken/handeln ganzheitlich
- Interne Philosophie
 - Wertschätzung von Menschen
 - Flache Hierarchie, lockerer Umgang
 - Mit vollem Herzen Change-Berater



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: Dr. Kraus & Partner – Stefan Bald– Werner-von-Siemens-Str. 2-6 – 76646 Bruchsal

Tel.: +49 7251-989034– stefan.bald@kraus-und-partner.de